

Institute's Best Practices

To mark excellence, Institute follows the following best practice:

Best Practice 2: Gender Inclusion

Objectives:

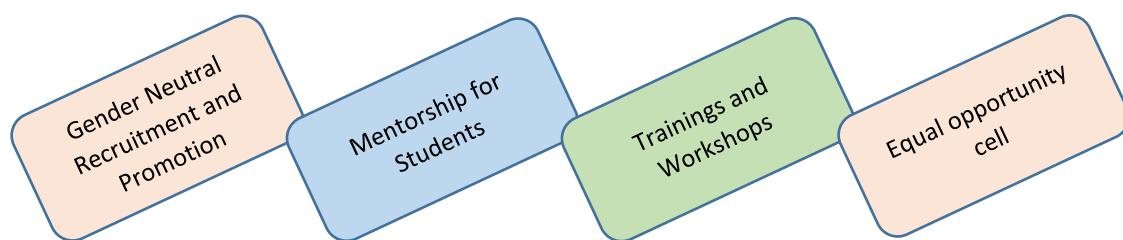
- To ensure equal opportunities for all genders.
- To create a safe, respectful and gender-equitable environment
- To inculcate and promote gender sensitivity and reduce gender stereotypes.

The Context:

As per census 2011, there are only 864 females to every 1000 males in Gwalior region. The literacy rate for females is only 63.96% and for males is 82.93% which is not adequate. Also, Gender equity is a fundamental aspect of a progressive and inclusive educational institute. Recognizing this, PIMR, Gwalior has implemented several practices to ensure equal opportunities and a supportive environment for all students, faculty and staff irrespective of gender so that diversity and inclusion is achieved. PIMR, Gwalior, promotes gender inclusion and foster a campus culture that values diversity and equity.

The Practice:

PIMR, Gwalior believes in providing equal opportunities, resources and support to individuals of all genders so that everyone thrives and excel in their educational pursuits. It is an integral part of the institute to create a conducive learning environment where every individual feels respected, valued, and empowered. Throughout the year various activities were done in this regard.

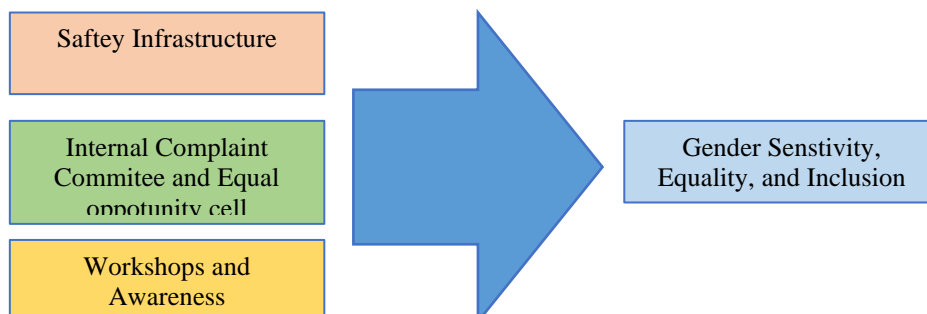


- Our students, faculty and staff members undergo regular gender sensitization workshops to promote awareness, empathy, and understanding of gender-related issues. This training equips them to create an inclusive and supportive atmosphere within their classrooms and workplaces.
- PIMR has Mentorship policy where a class of 60 students is allotted to faculty that specifically focus on supporting and guiding the students and taking care of student related issues.

- Equal Opportunity Cell at PIMRG functions as a resource center for addressing gender-related concerns and ensuring the effective implementation of gender equity policies. It organizes various workshops and training sessions to raise awareness about gender-related issues. These activities aim to foster empathy, understanding and respect for individuals of all genders.
- At PIMR Gwalior Campus safety is always a priority. The institute maintains a robust security infrastructure having cameras at all places including classrooms and provides round-the-clock support to ensure the safety and well-being of all individuals within the campus.



- PIMRG follows Gender-Neutral Recruitment Practice and Promotion Policy.
- Internal Complaint Committee is active at PIMRG where the committee works on workshops and programs against sexual harassment. Making students aware of these issues. Implementing training programs to prevent and address workplace harassment, creating a safe and respectful work environment.
- Common rooms for both Girls and Boys are available separately on the campus.
- Activities such as poster making and webinars on gender related issues are conducted from time to time.
- The Institute has adopted the practice of Gender audit from the academic year 2023.



Activities Supported:

Various activities on large scale were conducted in the institute for supporting this. Seminars and workshops were conducted round the year for students for Harassment, Gender discrimination, Gender Inclusivity etc. Speakers from outside were called for these seminars and workshops. It is regularly done for both UG -PG students, faculty members and staff members.

- Workshop on POSH was conducted for all MBA students on 28/06/2023 by Captain Moushumi Mukherjee Rana, retired Indian Army Lady Officer and a Corporate Trainer. More than 250 students participated in the workshop.

पूरा सच, बेहिकक
प्रदेश टुडे Digital Edition
Whats App Instagram
PRADESHTODAY.COM
ग्वालियर, शुक्रवार 30 जून 2023
Facebook Twitter

प्रेस्टीज में यौन उत्पीड़न से संरक्षण एवं जागरूकता विषय पर कार्यशाला आयोजित

ग्वालियर। ज्ञातव्य है कि प्रेस्टीज प्रबंधन एवं शोध संस्थान ग्वालियर की आंतरिक शिकायत समिति द्वारा एक दिवसीय कार्यशाला का आयोजन किया गया इसका विषय यौन उत्पीड़न से संरक्षण एवं जागरूकता था। इस कार्यशाला में मुख्य अतिथि के तौर पर कैप्टन मौसमी मुखर्जी राणा उपस्थित रहीं। कैप्टन राणा भारतीय सेना की महिला विंग अधिकारी रह चुकी हैं और वर्तमान में सुप्रसिद्ध कॉरपोरेट ट्रेनर हैं। इस कार्यशाला में कैप्टन राणा ने बताया कि लैंगिक अपराधों से संबंधित क्या कानूनी प्रावधान दिए गए हैं एवं महिलाओं को अपने विरुद्ध हुए इस प्रकार के अपराधों के विरुद्ध कहाँ प्राथमिकी दर्ज कराना चाहिए, साथ ही साथ उन्होंने भारतीय संविधान एवं अन्य दण्ड विधानों का भी उल्लेख किया। संस्थान के निदेशक डॉक्टर निशांत






जोशी ने बताया कि कार्यशाला का मुख्य उद्देश्य महिलाओं को उनके अधिकारों के प्रति सजग करना एवं शिकायत निवारण की प्रक्रिया से परिचित कराना था। उन्होंने बताया कि इस कार्यशाला के माध्यम से छात्र छात्राओं को विधिक अधिकारों का ज्ञान होगा।

संस्थान की उपनिदेशिका डॉ. तारिका सिंह सिकरवार ने बताया कि संस्थान में गठित आंतरिक शिकायत समिति द्वारा इस


तरह के कार्यक्रमों का आयोजन पूर्व में भी कराया जाता रहा है एवं भविष्य में आगे भी इसे आयोजित किया जायेगा। कार्यक्रम की मुख्य समन्वयिका सुश्री दीपशिखा चव्हाण ने बताया कि संस्थान के प्रबंधन, विधि एवं वाणिज्य के लगभग 270 छात्र-छात्राओं ने इस कार्यशाला में भाग लिया। अंत में डॉ. इंदिरा शर्मा ने धन्यवाद ज्ञापित किया। कार्यक्रम में डॉक्टर चंदा गुलाटी ने इस अधिनियम की बारीकियों को बताया।




INSTITUTE OF MANAGEMENT & RESEARCH, GWALIOR
AN AUTONOMOUS INSTITUTE ACCREDITED WITH UGC ARAAC GRADE B AND NBA (AICTE)


WORKSHOP *on* **POSH AWARENESS**






**JUNE
28**

2023



**10
AM**



Speaker
Capt. Moushumi Mukherjee Rana
• Retired Indian Army Lady Officer
• Corporate Trainer

Dr. Nishant Joshi
Director

Dr. Tarika Singh
Deputy Director

**UNDER INTERNAL
COMPLAINT
COMMITTEE**

Ms. Deep Shikha Chavan
Assistant Professor (HR & OB)

Dr. Chanda Gulati
Asst. Professor (HR & OB)

Dr. Indira Sharma
Sr. Asst. Professor (HR & OB)

- Women's day is celebrated every year to cherish gender diversity in the institute.

- The Rotaract club of the institute successfully organized Anemia Camp under "Mission Pink Health" for girls on 13/1/2023. The camp also spread awareness about breast cancer.



- A gender sensitization program was conducted on 13/01/2023 for all the staff and faculty by Dr Garima Mathur.



- On 05/11/2022, Seminar on “Awareness on Inappropriate Behaviour” was conducted online. The resource person was Ms. Aditi Sharma, HR Manager, ISWP. Attended by a thoughtful audience of 100 students, the session aimed to create awareness and educate participants on recognizing and addressing inappropriate behavior in various contexts. The event facilitated an insightful dialogue led by experts, fostering a culture of respect and sensitivity within the academic community.

PRESTIGE
 INSTITUTE OF MANAGEMENT & RESEARCH, GWALIOR
 AN AUTONOMOUS INSTITUTE ACCREDITED WITH UGC NAAC GRADE 'A' AND NBA (AICTE)

INTERNAL COMPLAINT COMMITTEE
 Organizing
 Expert Session on
Awareness on Inappropriate Behaviour (POSH)

NOV. 05 2022 **10:30 AM**

PLATFORM **zoom**

Speaker
Aditi Sharma
 Manager HRM,
 The Indian Steel & Wire
 Products Ltd., Jamshedpur

Zoom Meeting (Locked) You are viewing Aditi Sharma's screen View Options

Recording...

Prof. Tarika Singh Aditi Sharma Yogita Manglani 63 pimr Pushendra tyagi

What is sexual harassment as per Law

Physical contact and advances

Making sexually coloured remarks

Showing pornography

A demand or request for

Any other **Unwelcome**

Participants (105)

Q Find a participant

- PT Prof. Tarika ... (Co-host, me)
- 6P 63 pimr (Host)
- AS Aditi Sharma (Co-host)
- AG Aakash Gupta (Co-host)
- YM Yogita Manglani (Co-host)
- AK Aash kushwah
- AJ Aarti Jayant
- AG Aayushi Gupta
- AG Abha Gurjar
- AT Abhimanyu Tomar
- AR Abhishek Rajput
- AS Abhishek sahu
- AS Abhishek Singh
- AT Arthika ...

Unmute Stop Video Security Participants Chat Share Screen Reactions Apps More Leave

30°C Haze

ENG IN 11:07 05-11-2022

Zoom Meeting (Locked)

Aman Jadon Akhilendra Prat... Nancy Rajput Prof. Tarika Singh Aditi Sharma

Recording...

Prevention of Sexual Harassment at workplace (POSH)

An Awareness session

Presented by:
Aditi Sharma – Manager HRM (ISWP)

Participants (113)

Q Find a participant

- PT Prof. Tarika ... (Co-host, me)
- 6P 63 pimr (Host)
- AS Aditi Sharma (Co-host)
- AJ Aman Jadon
- AP Akhilendra Pratap Singh
- NR Nancy Rajput
- YM Yogita Manglani (Co-host)
- AK Aash kushwah
- AG Aakash Gupta
- AJ Aarti Jayant
- AG Aayushi Gupta
- AG Abha Gurjar
- AT Abhimanu Tomar

3

Unmute Stop Video Security Participants Chat Share Screen Reactions Apps More Leave

30°C Haze

ENG IN 10:57 05-11-2022

- Session on Elimination of Violence against Women under the Banner of MP Police Unite Program was organised on 01/12/2022 in which the speaker was Ms Hina Khan, DSP, Gwalior.



PRESTIGE
INSTITUTE OF MANAGEMENT & RESEARCH, GWALIOR
AN AUTONOMOUS INSTITUTE ACCREDITED WITH UGC NAAC GRADE 'A' AND NBA (AICTE)

SESSION ON
ELIMINATION OF
VIOLENCE AGAINST
WOMEN UNDER THE
BANNER OF MP POLICE
UNITE PROGRAM

VENUE : SEMINAR HALL-1



Resource Person
Ms. Hina Khan
DSP, GWALIOR



DEC.
01
2022



11
AM

Organized By

INTERNAL COMPLAINTS COMMITTEE OF PIMRG

बदलत जमाना का अखबार

पीपुल्स समाचार

मार्च 2019

peoplesamachar | facebook.com/peoplesamachar1 | whatsapp: 9846544665 | instagram.com/peoplesamachar1 | www.peoplesamachar.in

पंचांग 2022

11 एन 72.50

1000 148 350-05

1000

1000 148 350-05

महिला हिंसा उन्मूलन के लिए पुलिस ने चलाया स्कूल-कॉलेजों में अभियान लैंगिक समानता के लिए हिंसा और भेदभाव को समाप्त करना बेहद जरूरी है: हिना खान

पेपुल्स समाचारदाता • ग्वालियर
editor@peoplesamachar.co.in

पुलिस अधीक्षक ग्वालियर के निर्देश पर जिले में अति, पुलिस अधीक्षक शहर (मध्य/यातायात) ग्वालियर मुगळी डेका, चापुसे के मार्गदर्शन में डीएसपी महिला सुरक्षा शाखा ग्वालियर हिना खान के द्वारा लगातार महिला हिंसा उन्मूलन हेतु जागरूकता कार्यक्रम आयोजित किये जा रहे हैं।

डीएसपी महिला सुरक्षा शाखा ग्वालियर हिना खान ने सा. कन्या महाविद्यालय में लैंगिक समानता के आधार पर देश में महिलाओं



के प्रति सचेत प्रकृति की हिंसा एवं भेदभाव के उन्मूलन हेतु छात्र-छात्राओं के साथ चर्चा की। इसी प्रकार प्रेस्टीज इंस्टीट्यूट मैनेजमेंट महाविद्यालय में महिला हिंसा उन्मूलन जन-जागरूकता कार्यक्रम का आयोजन किया गया। जिसमें डीएसपी महिला सुरक्षा शाखा ग्वालियर हिना खान द्वारा उपस्थित छात्र-छात्राओं को बताया गया कि समाज में महिलाओं के विरुद्ध विभिन्न प्रकार से हिंसा की जाती है जैसे फरेल्ड हिंसा, कार्यस्थल पर मानसिक एवं शारीरिक प्रताड़ना, कन्या धुप हावा, सहज के लोच में आकर ससुराल पक्ष द्वारा परेशान करना, कान्फुजी महिलाओं पर टिप्पणी करना, छात्राओं पर बातचीत करने के लिए दबाव डालना, खेड्डाड़ करना आदि शामिल हैं।

हिना खान ने कहा कि महिलाओं की सुरक्षा के लिए

अनेक कानून बसये गये हैं लेकिन इसके लिये न्याय पीढ़ी, समाज के सभी वर्ग, गैर सरकारी संगठन एवं शासन के सभी विभागों को एक साथ आकर खासा प्रयास करने की आवश्यकता है। इस अवसर पर उनके द्वारा लैंगिक समानता के अन्वेषण पर देश में महिलाओं के प्रति सचेत प्रकृति की हिंसा एवं भेदभाव के संबंध में महाविद्यालय के छात्र-छात्राओं के साथ सीधा संवाद कर महिला हिंसा के कारण व निवारण के बारे में चर्चा की गई। इस अवसर पर उनके द्वारा उपस्थित छात्र-छात्राओं को प्रशिक्षित पत्र भी वितरित किए गए।

महिला हिंसा उन्मूलन हेतु ग्वालियर पुलिस ने चलाया अभियान स्कूल और कॉलेज में विद्यार्थियों को दे रहे महिला हिंसा से बचने की जानकारी

ग्वालियर | DBStar

समाज में महिलाओं के साथ निरंतर आपराधिक घटनाएं बढ़ रही हैं। इसका मुख्य कारण है खामोशी। सबसे पहले महिलाओं को यह जानकारी होना आवश्यक है कि उनको क्या अधिकार मिले हैं। जब तक उन्हें यह पता नहीं होगा तब तक वह यह पता नहीं कर पाएंगी कि वह अपने इन अधिकारों का प्रयोग किस प्रकार कर सकती हैं। घरेलू हिंसा, कार्यस्थल पर मानसिक एवं शारीरिक प्रताड़ना, कन्या भ्रूण हत्या, दहेज के लोभ में परेशान करना, कामकाजी महिलाओं पर टिप्पणी करना और छात्राओं के साथ छेड़खानी। यह सभी अपराध की श्रेणी में आते हैं। इसलिए इनके खिलाफ चुप्पी नहीं साधे, बल्कि जोरदार आवाज



उठाना चाहिए। जिससे इन अपराध को अंजाम देने के बारे में लोगों की गलत मानसिकता को खत्म किया जा सके। यह बात डीएसपी महिला सुरक्षा शाखा ग्वालियर की हिना खान ने कही। वह पुलिस मुख्यालय भोपाल की ओर से नेशनल जेंडर कैंपेन के अंतर्गत जानकारी दे रही थी।

इस कैंपेन का आयोजन 23 दिसंबर तक किया जाएगा। इस अभियान के दौरान शहर के स्कूल और कॉलेज में महिला हिंसा उन्मूलन पर कार्यक्रम का आयोजन किया जाएगा। इस दौरान पुलिस कर्मचारियों ने छात्र-छात्राओं से सीधा संवाद कर महिला हिंसा के निदान पर भी चर्चा की।

- Another workshop was conducted on 20th January 2022 on the topic “**Gender Sensitization**”. The workshop addressed the critical mindset to open for Gender sensitivity to both boys and girls. The webinar was of 1 hour followed by the question and answers round. The resource person for the webinar was Prof. Dr. Neetu Purohit

PRESTIGE
INSTITUTE OF MANAGEMENT & RESEARCH, GWALIOR
AN AUTONOMOUS INSTITUTE ACCREDITED WITH UGC NAAC GRADE 'A' AND NBA (AICTE)

PRESTIGE IS ABOVE ALL

▶ **WORKSHOP on GENDER SENSITISATION**



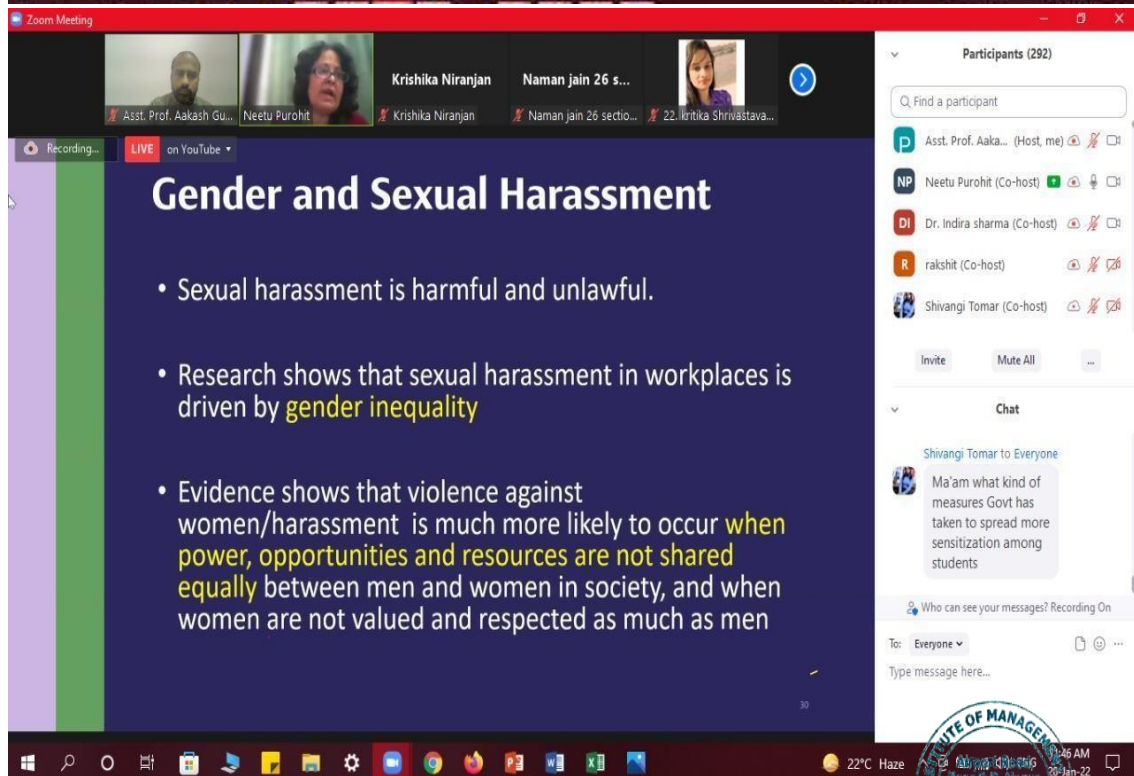
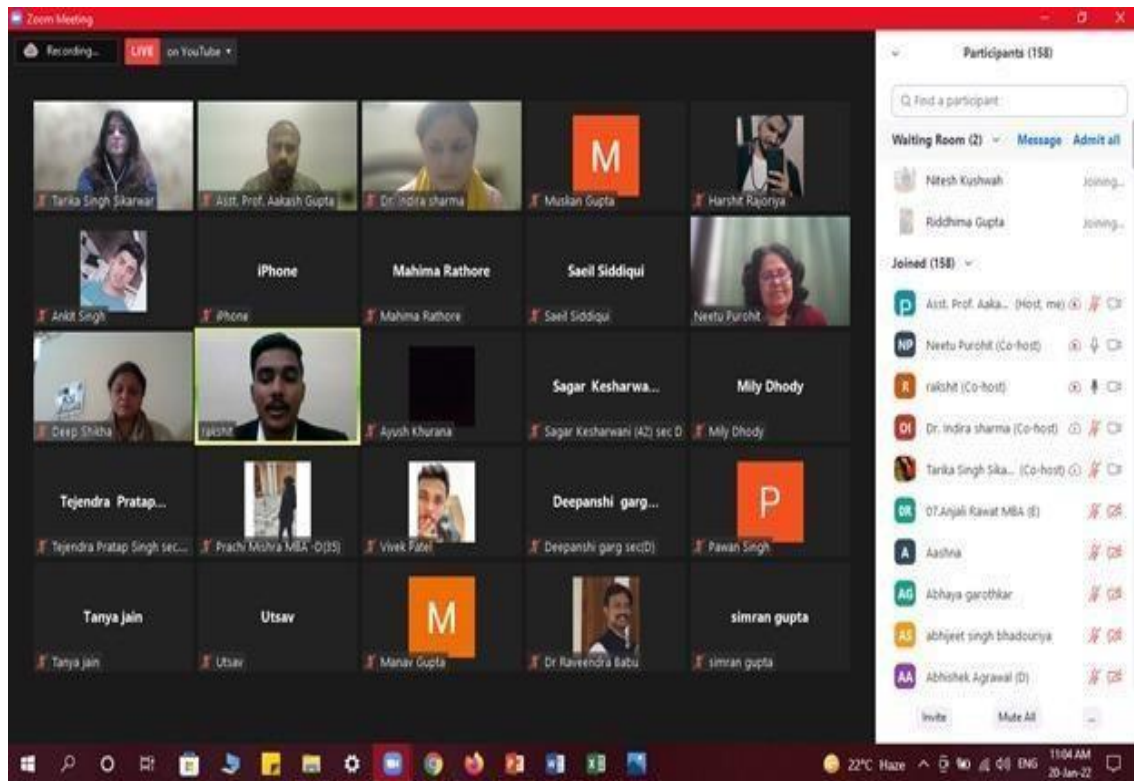
Prof. (Dr.) Neetu Purohit
Professor, IIMHR, Jaipur

 **JAN. 20**  **11 AM**


ONLINE PLATFORM

Organised By : - **Equal Opportunity Cell and Internal Complaints Committee, PIMR Gwalior**





- During the celebration of National Constitution Day on 26/11/2021, information about Equitable gender rights was provided to all the students.



- Students performed Nukkad Natak on gender issues in our society during spandan 2021.



- The National webinar on the topic “Deface the Acid Attackers: Resilience against Violence” on 30 Dec 2021 was organized in the association of National Commission for Women (NCW) New Delhi. The event acquainted the girls with the awareness of rehabilitation services for survivors while acting as advocates for social reform, increase support and awareness for acid assault.



- The institute conducted “Health and Hygiene” program on 23rd March 2021 which acquainted the girls and boys with the existing hygiene products and their related access and usability. Another workshop was conducted on 9th January 2021 on the topic “How to dress while address”.
- Poster making on women’s day ,08/03/2021 was organised to provide a platform for students to appreciate women’s achievements and advocate gender equity.



- A webinar on “Gender Inequality in India” was organised on 13th February 2021 in which “Vishakha Guidelines “was discussed by Advocate Yash Sharma.

पत्रिका
ग्वालियर, रविवार, 14 फरवरी 2021

प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान में वेबिनार
समाज की मानसिकता में आ रहा परिवर्तन

ग्वालियर ● प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान की ओर से भारत में लैंगिक असमानता विषय पर वेबिनार हुआ। कार्यक्रम की अध्यक्षता कर रहे संस्थान के निदेशक डॉ. एसएस भाकर ने बताया कि समाज की मानसिकता में धीरे-धीरे परिवर्तन आ रहा है, जिसके परिणामस्वरूप महिलाओं से संबंधित मुद्दों पर गंभीरता से विमर्श किया जा रहा है। एडवोकेट यश शर्मा ने कहा कि सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक प्रगति के बावजूद वर्तमान भारतीय समाज में पितृसत्तात्मक मानसिकता जटिल रूप में व्याप्त है। इसके कारण महिलाओं को कई क्षेत्रों में सामाजिक और पारिवारिक रूढ़ियों के कारण विकास के कम अवसर मिलते हैं, जिससे उनके व्यक्तित्व का पूर्ण विकास नहीं हो पाता है।



नवभारत ग्वालियर, रविवार 14 फरवरी, 2021

भारत में लैंगिक असमानता विषय पर वेबिनार का आयोजन

नवभारत न्यूज

ग्वालियर, 13 फरवरी। आज प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान एण्ड रिसर्च, ग्वालियर द्वारा भारत में लैंगिक असमानता विषय पर वेबिनार का आयोजन किया गया। वेबिनार को अध्यक्षता कर रहे प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान एण्ड रिसर्च, ग्वालियर के निदेशक डॉ. एसएस भाकर ने बताया कि इस महत्वपूर्ण विषय पर वेबिनार कराने का प्रमुख उद्देश्य संस्थान में पढ़ रहे छात्र/छात्राओं को लैंगिक समानता के बारे में जागरूक करना था। डॉ. भाकर ने कहा कि हालांकि समाज क्षेत्र मानसिकता में धीरे-धीरे परिवर्तन आ रहा है जिसके परिणामस्वरूप महिलाओं से संबंधित मुद्दों पर गंभीरता से विमर्श किया जा रहा है एवं लैंगिक असमानता को दूर करने के लिये कानूनी प्रावधानों के अलावा महिलाओं की सक्रियता भी विभिन्न क्षेत्रों में आज बहुतायत में देखने को मिल रही है। आज के इस वेबिनार में अतिथि वक्ता के रूप में पथारे एडवोकेट यश शर्मा, विशिष्ट अधिवक्ता मध्यप्रदेश सरकार खण्डपीठ, ग्वालियर ने अपने संबोधन में कहा कि सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक प्रगति के बावजूद वर्तमान भारतीय समाज में पितृसत्तात्मक मानसिकता जटिल रूप में व्याप्त है इसके कारण महिलाओं को कई क्षेत्रों में सामाजिक और पारिवारिक रूढ़ियों के कारण विकास के कम अवसर मिलते हैं, जिससे उनके व्यक्तित्व का पूर्ण विकास नहीं हो पाता है। श्री शर्मा ने मुख्यरूप से विशाखा गाइडलाइन्स का उल्लेख करते हुए कार्यस्थल पर लैंगिक दुर्व्यवहार एवं यौन-शोषण जैसे विषय पर भी प्रकाश डाला और बताया कि इस गंभीर कृत्य के उपचार स्वरूप कौन-कौन से कानून चलन में है। इस अवसर पर इक्वल अपॉर्च्युनिटी सेल की समन्वयिका डॉ. तारिका सिंह सिकंदर ने बताया कि प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान द्वारा इसी कड़ी में अन्य विषयों पर भी कार्यक्रम निकट भविष्य में आयोजित किये जायेंगे, जिससे महाविद्यालय में अध्ययनरत छात्र/छात्राओं को सामाजिक उत्तरदायित्व के प्रति जागरूक किया जा सकेगा। आज के वेबिनार के समन्वयक श्री आकाश गुप्ता ने बताया कि छात्र/छात्राओं ने बड़ी संख्या में सहभागिता देकर लैंगिक असमानता विषय पर आवश्यक जानकारी प्राप्त की एवं अपनी जिज्ञासाओं को प्रश्न के माध्यम से पूछकर उनका समाधान प्राप्त किया। इस अवसर पर प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान एण्ड रिसर्च, ग्वालियर के समस्त प्राध्यापक/गण, छात्र/छात्राएँ एवं मीडिया प्रभारी डॉ. नंदन वेलणकर उपस्थित रहे।

- To promote gender equality, Government of India envisages engagement of Gender Champions in all colleges. Appointment of the Gender Champion was conducted in the institute, the process of flotation of application forms started on 20th February 2020 and the selection of gender champion was announced on 6th June 2020.
- The "Fight Violence Against Women - Poster Making" activity, held in collaboration with the Rotaract Club of Prestige on November 30, 2020, aimed to raise awareness about the critical issue of violence against women. Through artistic expression, participants sought to convey powerful messages advocating for the eradication of violence against women. The activity aimed to amplify the voices against gender-based violence.



ROTARACT CLUB OF PRESTIGE, GWALIOR



Rotary Opens Opportunities



A feeling of despair, grotesque as it was,
On the isolate floor lay a broken vase of
glass.
Precise vigil suggested, it had traces of red
blood,
Beside it was laying, a woman that shivered.
Her hair being caressed by flowing clotting
tear,
Those eyes used to twinkle, which now is
filled with fear.
Sobbing with an unheard pitch, wishing god
for her extinction,
Somnolent of her pain, she felt as her soul
was in prison!

- Sagar Kumar



एक ऐसी कहानी,
जो मेरी, तुम्हारी
सबकी है, जो नारी है।

• 'पूरे मोहल्ले में बर्फी बतवाएँगे,
मुझे का नाम सूरज रखेंगे!'

• ग्रभ की दीवार से
मेरे पनपते हुए जिस्म का,
ये सुनकर,
बाहर आना, बहुत भारी है।

• उम्र के हर पड़ाव पर,
कड़वापन झेलना,
अब भी तो जारी है।।

• 'अरे कपड़े पूरे पहनो,
इफ़ज़त हो घर की'

'कम बोली लड़की हो'
• सवाल करने का हक़ नहीं,
जवाब सुनना भी उनको नहीं,
बागावत पे उतरो तो,
ना ये लड़कियों की कहानी नहीं।।

• हर जगह समझौते से घिरे रहें,
पीड़ा, ज़रूरत हक़ सभी दफ़्तन होते रहे,
सबसे थक कर कमज़ोर पड़ जाओ तब भी,
जुबां अपनी हिलानी नहीं।

• खूबसूरती का इम्तेहान भी देना,
हॉसिले की उड़ान भरनी हो तब भी
इस सृष्टि में क्रदम रखने से लेकर,
विदा लेने के समय भी,
जुल्म सहकर, इल्ज़ाम भी झुद पे ही।।

• 'लड़की हो तब जाओगी तो कुछ नहीं होगा!'

• माना झुकना कोई बुरा नहीं,
सिर्फ़ लड़की हो, ये वजह सही नहीं।



**"नारी के सम्मान
में ही हैं
पुरुषत्व की**

- A poster making competition on the Theme #Knock down Domestic Violence was organised on 30/05/2020 in which both genders participated actively.

- On 13th March 2020, a seminar on “Awareness of Women’s Rights” was organised by the institute in which issues like domestic violence and property rights were discussed. The chief guest of the program were Smt. Suman Gurjar, ASP, Gwalior and Mr. D K Dixit , Head, Child welfare Society.



- Also, an awareness program on “Improving women’s health-challenges, access and Prevention” was conducted on 27/02/2020 which was attended by 200 participants.



- During the academic year 19-20, Know Your Rights was conducted on 09/09/2019 in which 244 female participants actively participated.
- A gender equity awareness program was conducted 01/10/2019 where rights at work for women were discussed. This program was done in collaboration with ITC-Vivel under the campaign run by ITC vivel #absamjhautanahi. The speaker was Ms Richa Chadda from Vivel, New Delhi.

नवभारत ग्वालियर, बुधवार, 2 अक्टूबर, 2019

कार्यशाला में बताए महिलाओं के अधिकार

नवभारत न्यूज

ग्वालियर 1, अक्टूबर। आज प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान, ग्वालियर को इक्वल अर्पॉन्चुनिटी सेल एवं आई.टी.सी. विवेल के संयुक्त तत्वाधान में कार्यशाला का आयोजन किया गया ज्ञात हो, इस कार्यशाला में वक्ता सुश्री रिचा चहड़ा, आई.टी.सी. विवेल, नई दिल्ली ने कार्यशाला में उपस्थित छात्र/छात्राओं को महिलाओं को प्राप्त अधिकारों एवं उनसे जुड़े कानून के बारे में विस्तार से बताया उन्होंने अपनी बात रखते हुए कई केसेस भी बताए जिनका संबंध महिलाओं से जुड़े हुये विभिन्न अधिकारों से वास्ता रखते हैं। सुश्री रिचा ने कार्यशाला के दौरान कई विषयों पर प्रकाश डाला जिनमें कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन



शोषण एवं दुर्व्यवहार, धारा 377 की संवैधानिकता, धारा 354, धारा 509 की बारीकियां, घरेलू हिंसा से जुड़े कानून एवं महिलाओं को मिलने वाले साम्प्रतिक अधिकार आदि शामिल हैं।

कार्यक्रम को अध्यक्षता कर रहे प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान, ग्वालियर के निदेशक डॉ. एस.एस. भाकर ने

कहा कि इस प्रकार के कार्यक्रम संस्थान में अनवरत रूप से किये जाते रहे हैं एवं इस कार्यशाला के आयोजन का उद्देश्य छात्र/छात्राओं को अधिकारों के प्रति जागरूक करना था।

इक्वल अर्पॉन्चुनिटी सेल की कार्यवाहक अधिकारी प्रो. तारिका सिंह सिंकरवार ने कहा कि आज युवाओं में उनको प्राप्त अधिकारों

एवं कर्तव्यों को लेकर भ्रमक स्थिति व्याप्त है। आज की कार्यशाला से निश्चित ही छात्र/छात्राओं को इस विषय पर सम्पूर्ण जानकारी प्राप्त हुई एवं साथ ही उन्होंने अधिकारों का सही दिशा में प्रयोग करने एवं कर्तव्यों के निर्वहन को लेकर शपथ भी ग्रहण की।

कार्यक्रम के अंत में डॉ. वाणी अग्रवाल ने सदन का आभार व्यक्त करते हुये उपस्थित अतिथिगणों, प्राध्यापकगणों को धन्यवाद प्रेषित किया एवं प्रो. आकाश गुप्ता ने अतिथि वक्ता को प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान, ग्वालियर की ओर से स्मारिका भेंट की। इस अवसर पर संस्थान के समस्त प्राध्यापकगण, स्टाफ सदस्य एवं मीडिया प्रभारी डॉ. नंदन वेलणकर उपस्थित रहे।

स्वदेश

ग्वालियर, बुधवार 2 अक्टूबर 2019

प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान में कार्यशाला का आयोजन अपने अधिकारियों के प्रति हमेशा रहें जागरूक



ग्वालियर, न.सं. प्रेस्टीज प्रबंधन संस्थान में इक्वल अर्पॉन्चुनिटी सेल एवं आई.टी.सी. विवेल के संयुक्त तत्वाधान में कार्यशाला का आयोजन किया गया। जिसमें मुख्य वक्ता के रूप में उपस्थित विवेल नई दिल्ली की रिचा चहड़ा ने छात्र-छात्राओं को महिलाओं को प्राप्त अधिकारों एवं उनसे जुड़े कानून के बारे में विस्तार से बताया। उन्होंने अपनी बात रखते हुए कई केसेस भी बताए, जिनका संबंध महिलाओं से जुड़े हुए विभिन्न अधिकारों से वास्ता

रखते हैं। उन्होंने कई विषयों पर प्रकाश डाला, जिनमें कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन शोषण एवं दुर्व्यवहार, धारा 377 की संवैधानिकता, धारा 354, धारा 509 की बारीकियां, घरेलू हिंसा से जुड़े कानून एवं महिलाओं को मिलने वाले साम्प्रतिक अधिकार आदि शामिल हैं। कार्यक्रम को अध्यक्षता कर रहे संस्थान के निदेशक डॉ. एस.एस. भाकर ने कहा कि इस प्रकार के कार्यक्रम संस्थान में अनवरत रूप से किये जाते रहे हैं एवं इस कार्यशाला के आयोजन का

उद्देश्य छात्र/छात्राओं को अधिकारों के प्रति जागरूक करना था। सेल की कार्यवाहक अधिकारी प्रो. तारिका सिंह सिंकरवार ने कहा कि आज युवाओं में उनको प्राप्त अधिकारों एवं कर्तव्यों को लेकर भ्रमक स्थिति व्याप्त है। आज की कार्यशाला से निश्चित ही छात्र/छात्राओं को इस विषय पर सम्पूर्ण जानकारी प्राप्त हुई होगी। उन्होंने अधिकारों का सही दिशा में प्रयोग करने एवं कर्तव्यों के निर्वहन को लेकर शपथ भी दिलाई। डॉ. वाणी अग्रवाल ने आभार व्यक्त किया।

- On Women's day, 2019 (08/03/2019), the institute organised a talk show on women empowerment in which a total number of 95 participants (70 females) expressed and discussed their views and solutions on the topic. The Speakers were Mrs. Anjali Batra (Zonal President of Gupta & Batra) and Dr Roza Olyai (Gynecologist)



- On 16th February 2019, the institute conducted a seminar on Awareness of Sexual Harassment at workplace was conducted in which students and faculty were made aware about the issues at workplace and how it should be handled. Advocate Yash Sharma addressed the gathering.





Evidence of Success:

Evidence of successes for gender inclusion can be observed through various indicators and outcomes that demonstrate positive changes in the institution's environment. These successes are typically based on successful conduction of workshops.

Active participation of both the genders in activities conducted at the institute, Safe and inclusive classrooms are a result of gender inclusivity. Higher rates of retention and advancement of women within the organization show that gender inclusion efforts are creating an environment where female employees can thrive and progress in their careers.

Problems Encountered/ Resources Required:

- Talks on Gender inclusion, POSH and Gender sensitivity have always remained a taboo in the society as well as workplace. Initially, Faculties, staff and students were hesitant to talk about these issues.
- Identifying well trained POSH and Gender sensitivity trainers was an issue.

